

中国中小企业协会团体标准制定修订项目建议书

项目名称 (中文)	中小企业劳动用工 风险管理规范		项目名称 (英文)	specification for labor risk management in small and medium sized enterprises	
制定或修订	☒ 制定	☐ 修订	被修订标准号	/	
牵头起草单位	北京洪文法律咨询 有限公司		计划起止时间	2022.12~2023.4	
参加起草单位	天津洪文律师事务所				
联系人	于丽红	电话	17622624865	邮箱	hongwenzichen@163.com
项目意义	当前,我国新冠疫情已经得到有效控制,社会复工复产在逐步推进,保障中小企业稳定发展,不仅能够推动经济社会稳定发展,还有助于解决民众的就业问题。 企业依法用工是创造和谐劳动关系的前提,也是中小企业的必修课。然后中小企业因组织架构及人员的不足,在劳动用工方面经常面临诸多法律风险,如: 1、劳动合同可能存在内容准确度不足、信息完整度欠缺的现象; 2、劳动合同进入解除程序可能存在瑕疵; 3、用人单位雇用返聘退休职工或农民工时,通常存在未签署劳动合同或所签劳务合同并不规范的现象。 除上述以外,在工资、考勤、社保、工时、休息休假等方面,也经常发生违法违规事件。 如何降低中小企业劳动用工风险,指导企业完善劳动合同及用人制度,在企业发展过程中越发重要。然而国内在中小企业劳动用工风险管理方面未有相关国家标准、行业标准,为贯彻落实《国务院关于深化标准化工作改革方案》的相关要求,制定满足市场和创新的团体标准,满足企业及各方对中小企业劳动用工风险管理的实际需求,特提出《中小企业劳动用工风险管理规范》团体标准制定项目,引领行业健康快速发展。				



国内外情况 简要说明	1、国内外情况简要说明 无。 2、项目与国内外先进标准的采用程度 无。 3、与国内相关标准间的关系 无。
主要技术内容、 技术要素、参数 说明及适用范围	本文件规定中小企业劳动用工风险管理原则、风险管理过程以及风险管理内容。 本文件适用于中小企业劳动用工风险的管理工作。 编制大纲： 1 范围 2 规范性引用文件 3 术语和定义 4 风险管理原则 5 风险管理过程 6 风险管理内容
项目进度计划	团体标准进度计划如下： 一、标准预研：2022 年 12 月查阅相关文献，搜集企业资料。 二、标准立项：2023 年 1~2 月提报立项建议书，完成标准立项。 三、标准起草：2022 年 12~2023 年 2 月组织技术人员起草标准，并经各单位充分讨论后形成征求意见稿。 四、征求意见和专家评审：2023 年 2、3 月完成意见征集并召开专家评审会，修改完善后形成报批稿。 五、标准发布：2023 年 4 月完成标准发布。



